

Приложение  
к распоряжению Правительства  
Красноярского края  
от 27.12.2013 № 992-р

## **Стратегия управления рынком труда Красноярского края до 2020 года**

Стратегия управления рынком труда Красноярского края до 2020 года (далее – Стратегия) разработана в рамках обеспечения эффективной реализации на территории Красноярского края государственной политики в области содействия занятости населения.

Стратегия разработана с учетом положений Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 22.11.2012 № 2149-р, «Основных направлений деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года», утвержденных Председателем Правительства Российской Федерации Д.А. Медведевым 31.01.2013, указом Губернатора Красноярского края от 24.11.2011 № 218-уг «Об утверждении Стратегии инновационного развития Красноярского края на период до 2020 года «Инновационный край – 2020», Концепции развития профессионального образования Красноярского края до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Красноярского края от 12.05.2011 № 326-р.

Красноярский край является крупнейшим промышленным регионом России, по объему валового регионального продукта входит в пятерку субъектов Российской Федерации с максимальными значениями и лидирует среди регионов Сибирского федерального округа.

На территории края реализуются инвестиционные проекты, имеющие большое значение как для региона, так и в целом для страны. С 2007 года инвестиции в экономику края в сопоставимых ценах увеличились в 3 раза. Общий портфель инвестиционных проектов Красноярского края составляет более 150 проектов краевого и муниципального уровня, наиболее масштабными по потребности в трудовых ресурсах являются проекты освоения нефтегазовых месторождений, комплексного развития Нижнего Приангарья, строительства и модернизации добывающих и перерабатывающих предприятий и инфраструктурных объектов Ангаро-Енисейского кластера.

По оценкам, на обеспечение планируемых темпов социально-экономического развития и реализацию крупных инвестиционных проектов ежегодно необходимо порядка 10 тыс. квалифицированных специалистов. Дополнительная ежегодная кадровая потребность на замену для возмещения естественного выбытия работников составляет около 60 тыс. человек.

Для реализации масштабных инвестиционных проектов, развития высокотехнологичных инновационных производств, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест необходима эффективная система

опережающего кадрового обеспечения. При этом, как и в целом по стране, в крае отмечается тенденция сокращения численности трудоспособного, а также экономически активного населения, повышения среднего возраста квалифицированных рабочих. В этих условиях необходимо повысить эффективность использования трудовых ресурсов.

Стратегия предусматривает направления развития деятельности органов исполнительной власти края по обеспечению экономики края квалифицированной рабочей силой, соответствующей потребностям экономического развития как по численности, так и по качественным характеристикам. Соответствующие меры должны разрабатываться и реализовываться во взаимодействии с предпринимательским, образовательным и научным сообществами.

Для более полного использования трудового потенциала Красноярского края меры, реализуемые в сфере управления рынком труда, должны сопровождаться мерами демографической, миграционной, образовательной, семейной, градостроительной политики, политики в сфере здравоохранения, развития инфраструктуры и социальных услуг, способствующими повышению привлекательности региона как места проживания и осуществления трудовой деятельности.

1. Характеристика трудового потенциала Красноярского края и сложившаяся система управления рынком труда.

1.1. Состояние и прогнозируемые тенденции трудовых ресурсов и рынка труда.

Общая численность населения Красноярского края составляет 2,8 млн человек при средней плотности по краю 1,2 человека на кв. км, при этом в силу географической специфики региона отмечается значительная территориальная дифференциация в расселении.

Численность трудовых ресурсов в Красноярском крае по данным баланса трудовых ресурсов в среднем за 2012 год составила 1867,1 тыс. человек, или 65,7 % населения края, из них трудоспособное население в трудоспособном возрасте – 1719,6 тыс. человек, иностранные трудовые мигранты – 42,8 тыс. человек. При этом занято в экономике 1438,9 тыс. человек, или 77 % трудовых ресурсов, из них 103,8 тыс. человек, или более 7 % занятых составляют лица старше трудоспособного возраста. Занято в организациях всех форм собственности 1106,9 тыс. человек, из них 44,6 % работают в организациях государственной и муниципальной форм собственности, заняты индивидуальным трудом и по найму у отдельных граждан 308,8 тыс. человек, заняты в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации 23,3 тыс. человек.

Не занято в экономике более 428 тыс. человек, находящихся в трудоспособном возрасте, из них 138,6 тыс. человек обучаются с отрывом от работы и 289,6 тыс. человек – это военнослужащие, российские граждане, работающие за границей, безработные, домохозяйки и другое незанятое трудоспособное население в трудоспособном возрасте.

Начиная с 2007 года в Красноярском крае наблюдается положительное сальдо миграции (в 2011 году в край прибыло 90,9 тыс. человек, выбыло 82,9 тыс. человек).

По численности экономически активного населения Красноярский край лидирует среди регионов Сибирского федерального округа – это 1511 тыс. человек в 2011 году, 1513 тыс. человек в 2012 году. По данным обследований населения по проблемам занятости 5,5–6,0 % экономически активного населения не имеют доходного занятия и активно его ищут, то есть являются безработными в соответствии с методологией Международной организации труда.

В 2011–2012 годах в государственную службу занятости населения за содействием в трудоустройстве обратилось 160–180 тыс. жителей Красноярского края. Уровень зарегистрированной безработицы имеет тенденцию к снижению, в 2012 году составил 1,6 % экономически активного населения, на 01.11.2013 – 1,2 %. В ноябре 2013 года численность официально зарегистрированных безработных составляет 18 тыс. человек. В органы службы занятости населения работодателями за 2012 год заявлены 188,4 тыс. вакансий, за январь – октябрь 2013 года – 179,0 тыс. вакансий. В ноябре 2013 года оставались незаполненными 30,7 тыс. вакансий постоянной работы, значительный дефицит квалифицированных кадров отмечается по рабочим профессиям в базовых отраслях экономики края (машинисты, слесари, операторы, электрогазосварщики и другие), а также по инженерным специальностям. В целом по краю в 2012–2013 годах на одного ищущего работу приходилось 1,3–1,4 вакансии. Территории края значительно дифференцированы по показателям регистрируемого рынка труда: наиболее низкий уровень безработицы и коэффициент напряженности на рынке труда отмечаются в городах Ачинске, Дивногорске, Железногорске, Красноярске, Зеленогорске, Сосновоборске, Норильске, в Балахтинском, Березовском, Богучанском и Рыбинском районах; в 7 городских округах и муниципальных районах края ситуация на рынке труда на начало 2013 года характеризовалась как напряженная, уровень зарегистрированной безработицы составил более 5 %.

По прогнозным оценкам, вследствие демографических процессов и изменения возрастной структуры населения к 2020 году будет отмечаться увеличение демографической нагрузки на трудоспособное население, численность трудоспособного населения Красноярского края может сократиться до 1610–1650 тыс. человек, составляя до 57,5 % населения края. Прогнозируемые негативные тенденции изменения трудовых ресурсов и занятости:

нарастание общего дефицита трудовых ресурсов, связанное с демографическими тенденциями в России и в крае;

усиление структурной диспропорции на рынке труда, связанной с нарастающим дефицитом кадров определенных квалификаций и профессий, в первую очередь – рабочих и инженерных;

хронический дефицит лиц с квалификациями и компетенциями, необходимыми для развития экономики края, включая инновационный сектор, в том числе вследствие оттока из региона в территории с более высоким уровнем жизни и привлекательными условиями трудовой деятельности инновационно ориентированной молодежи и высококвалифицированных специалистов.

На ситуацию на рынке труда также оказывает существенное влияние территориальная специфика Красноярского края – значительная площадь территории и взаимная удаленность населенных пунктов, которые ограничивают возможности трудоустройства за пределами постоянного места проживания.

К позитивным тенденциям, формирующимся на рынке труда, можно отнести:

формирование нового поколения профессионалов, владеющих современными компетенциями (языковыми, коммуникативными, проектными, управленческими), ориентированных на постиндустриальные форматы деятельности (инновационно-технологические, сервисные и другие);

распространение удаленных рабочих мест для интеллектуальных сфер деятельности, самозанятости, фриланса, форм частичной занятости.

#### 1.2. Краевая система управления рынком труда.

В Красноярском крае реализуются программы, способствующие кадровому обеспечению потребностей экономического развития (в реальном секторе экономики, в сферах профессионального образования и содействия занятости, в социальной сфере).

Организовано взаимодействие органов исполнительной власти края, органов местного самоуправления, работодателей по вопросам обеспечения трудовыми ресурсами на уровне предприятий, инвестиционных проектов, отраслей, включая формирование прогнозов кадровой потребности, разработку и реализацию совместных планов кадрового обеспечения.

Орган исполнительной власти края в области содействия занятости населения внедряет интернет-технологии, способствующие повышению доступности для населения и работодателей информации о положении на рынке труда и расширению возможностей получения государственных услуг в сфере содействия занятости населения: организована работа официального сайта агентства труда и занятости населения Красноярского края ([www.rabota-enisey.ru](http://www.rabota-enisey.ru)); применяется сервис «Электронный работодатель» для предоставления работодателями в службу занятости предусмотренной законодательством информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей); разрабатывается информационный портал «Трудовые ресурсы Красноярского края» ([www.trud-resurs.krskstate.ru](http://www.trud-resurs.krskstate.ru)) для обеспечения доступа в режиме реального времени к информации о вакантных рабочих местах, ищущих работу гражданах, прогнозе кадровой потребности, возможностях получения профессионального образования по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям.

В Красноярском крае внедрены автоматизированные технологии мониторинга состояния и прогнозных оценок рынка труда:

показатели спроса и предложения рабочей силы формируются органами службы занятости в автоматизированной информационной системе «Регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения»;

данные по прогнозным параметрам трудовых ресурсов и потребности в квалифицированных кадрах формируются с учетом прогнозов социально-экономического развития муниципальных образований в автоматизированной информационной системе мониторинга муниципальных образований.

Проведены научно-исследовательские работы по грантам КГАУ «Красноярский краевой фонд поддержки научной и научно-технической деятельности» по разработке методик и информационно-аналитических моделей формирования прогноза кадровой потребности с учетом специфики развития региональной экономики.

Реализуется комплекс мер по модернизации сети краевых государственных образовательных учреждений профессионального образования. Организована работа по совершенствованию механизмов формирования и распределения государственного задания на подготовку кадров на основе прогноза кадровых потребностей экономики края.

На уровне органов исполнительной власти края по вопросам содействия занятости населения и профессионального образования:

реализуется комплекс мер по обеспечению занятости незанятого населения в соответствии с кадровой потребностью экономики;

отработана технология заполнения текущей кадровой потребности крупных инвестиционных проектов с привлечением органов местного самоуправления, отраслевых органов исполнительной власти.

На территории Красноярского края действуют более 400 организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также по дополнительному профессиональному образованию. Ежегодно проходят профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации 22–25 тысяч выпускников профессионального образования, 9,5–10 тысяч безработных граждан, более 100 тысяч работающих граждан.

### 1.3. Наиболее актуальные проблемы рынка труда Красноярского края.

К наиболее актуальным проблемам регионального рынка труда относятся:

территориальное и структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы. Демографическая ситуация, неравномерность социально-экономического развития территорий, локальность реализации крупных инвестиционных проектов, особенности географического положения Красноярского края создают предпосылки для диспропорционального распределения трудовых ресурсов. Значительная дифференциация локальных сегментов рынка труда ограничивает сферы приложения труда и формирует очаги «застойной» безработицы в территориях с моноэкономической структурой производства, отдельных населенных пунктах в северных

территориях и сельской местности края. Выпуск системы профессионального образования по уровню, объему и направлениям подготовки не замещает потребности рынка труда в связи со значительной долей трудоустройства не по полученной профессии, специальности. Недостаточно развиты взаимосвязи бизнеса и системы профессионального образования при формировании планов подготовки профессиональных кадров, предоставлении мест прохождения производственных практик, поддержке трудоустройства молодых специалистов;

значительный удельный вес в незанятом населении лиц, имеющих низкую конкурентоспособность на рынке труда и испытывающих особые трудности в поиске работы (молодежь, впервые ищущая работу, лица с ограниченной трудоспособностью, женщины с малолетними детьми, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание, коренные малочисленные народы Севера);

недостаточная социальная ответственность работодателей, низкая привлекательность значительной доли рабочих мест для ищущих работу (неконкурентоспособный уровень заработной платы по значительной доле отраслей и профессий, слабые меры дополнительного социального обеспечения, низкое качество организации рабочих мест, невысокие инвестиции в повышение профессиональных компетенций работников) ограничивают привлечение и закрепление высококвалифицированных кадров и молодых специалистов;

депрофессионализация трудовых ресурсов. Незрелая система повышения уровня квалификации работников на значительной части предприятий. Низкая заинтересованность значительной части молодежи в получении начального и среднего профессионального образования (демографические факторы, низкий престиж рабочих профессий, отсутствие представления о реальном спросе на профессиональные кадры на рынке труда);

недостаточная скоординированность действующих программ и других мероприятий по кадровому обеспечению отдельных отраслей экономики, инвестиционных проектов, предприятий, по развитию системы профессионального образования, управлению охраной труда, содействию занятости населения;

нестабильное качество результатов среднесрочного и долгосрочного прогнозирования потребностей экономики в трудовых ресурсах. Высокая неопределенность перспективных потребностей бизнеса в отношении трудовых ресурсов (профессиональных кадров), низкая достоверность информации предприятий о стратегиях развития и неисполнение ими планов модернизации и создания рабочих мест, заявленных и включенных в программы и прогнозные показатели социально-экономического, инвестиционного и инновационного развития Красноярского края. При принятии решений, существенно меняющих структуру занятости (размещение крупных инвестиционных проектов, модернизация производств) большинством инвесторов и работодателей не производится своевременная предварительная оценка возможностей обеспечения квалифицированными кадрами (учет наличия трудовых ресурсов,

возможностей их перераспределения, привлекательность новых рабочих мест и другие характеристики);

недостаточность данных по составу и распределению трудовых ресурсов на уровне муниципальных образований (данные о структуре занятости постоянного населения, о привлечении трудовых ресурсов из-за пределов муниципального образования);

усиление конкуренции за квалифицированную рабочую силу с регионами Российской Федерации, находящимися в более комфортных по сравнению с краем условиях (с учетом природно-климатической специфики условий жизни в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

## 2. Цели, задачи и принципы реализации Стратегии.

Целью реализации Стратегии является организация опережающего обеспечения потребностей экономики в квалифицированных кадрах на основе эффективного использования трудовых ресурсов региона.

Стратегия предусматривает решение следующих задач:

совершенствование системы мониторинга, анализа и прогнозирования рынка труда;

повышение эффективности процессов формирования, привлечения и распределения трудовых ресурсов;

повышение эффективности мер содействия занятости населения;

обеспечение качества рабочих мест;

развитие социального партнерства на рынке труда.

Реализация Стратегии возможна при условии соблюдения следующих принципов:

опережающее прогнозирование потребности в кадрах с учетом изменений характера труда и социально-экономических преобразований;

сочетание интересов населения, работодателей и государства.

## 3. Основные направления реализации Стратегии.

Для преодоления дефицита квалифицированных кадров необходимо принять меры, способствующие оптимизации численности и рационализации структуры занятых в экономике с учетом соответствия квалификации работников потребностям работодателей, перераспределению трудовых ресурсов в пользу высокопроизводительных секторов экономики, рациональному использованию трудовых ресурсов.

В соответствии с задачами предусматриваются следующие основные направления реализации Стратегии:

3.1. В части совершенствования системы мониторинга, анализа и прогнозирования рынка труда:

мониторинг состояния и разработки прогнозных оценок рынка труда края;

разработка прогноза потребности экономики края в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах. Повышение качества прогнозных оценок на основе применения научно-обоснованных методик прогнозирования, изучения потребностей инвесторов, прогнозируемых изменений структуры занятости (в связи с реализацией инвестиционных проектов, технологическими,

инновационными изменениями, созданием и модернизацией высокопроизводительных рабочих мест), прогноза социально-экономического развития региона;

организация разработки прогноза баланса трудовых ресурсов;

выявление перспективных направлений развития рынка труда. Оценка сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, определение структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда (с учетом развития отдельных сфер и отраслей);

обеспечение доступности информации о состоянии и прогнозных оценках рынка труда для населения и работодателей края.

3.2. В части повышения эффективности процессов формирования, привлечения и распределения трудовых ресурсов:

развитие системы профессиональной ориентации на освоение востребованных профессий, в том числе с учетом перспективных потребностей экономики (для молодежи, выходящей на рынок труда, взрослого населения);

развитие системы управления подготовкой кадров в краевых государственных образовательных учреждениях профессионального образования, обеспечивающей экономику Красноярского края квалифицированными рабочими кадрами и специалистами. Совершенствование механизмов формирования структуры подготовки квалифицированных кадров и специалистов в соответствии с приоритетами социально-экономического развития края с учетом кадровой потребности муниципальных образований Красноярского края, демографической ситуации, прогноза кадровой потребности экономики и социальной сферы Красноярского края;

содействие развитию взаимодействия организаций, осуществляющих образовательную деятельность, с работодателями по разработке образовательных программ, проведению производственной практики, содействию трудоустройству молодых специалистов;

содействие профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию взрослого населения (работники в течение периода трудовой деятельности, безработные граждане, незанятые граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность и другие категории);

содействие разработке и внедрению профессиональных стандартов по профессиям, востребованным на рынке труда Красноярского края;

содействие развитию на территории Красноярского края системы оценки и сертификации квалификаций;

реализация на территории Красноярского края мер развития трудовых ресурсов и повышения их мобильности:

а) стимулирование экономической активности населения (вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения трудоспособного возраста);

б) стимулирование территориальной трудовой мобильности;

в) развитие профессиональной мобильности, содействие перераспределению трудовых ресурсов между предприятиями и отраслями в пользу высокопроизводительных рабочих мест;

г) стимулирование привлечения и закрепления молодых специалистов для работы по наиболее востребованным профессиям и специальностям;

эффективное использование дополнительных источников трудовых ресурсов (привлечение квалифицированных специалистов из других регионов, соотечественников, проживающих за рубежом, иностранных работников).

3.3. В части повышения эффективности мер содействия занятости населения:

повышение качества и доступности для граждан и работодателей государственных услуг в сфере содействия занятости;

разработка и реализация мер активной политики занятости, механизмов повышения эффективности содействия работодателям в подборе необходимых работников;

развитие форм и методов содействия занятости, в том числе для отдельных категорий граждан, требующих специальных мер адаптации на рынке труда (выпускники, не имеющие опыта работы, лица с ограниченной трудоспособностью (инвалиды) и другие);

обеспечение превентивных мер содействия занятости работников, находящихся под риском увольнения;

развитие информационных технологий на рынке труда.

3.4. В части обеспечения качества рабочих мест:

повышение эффективности мер в сфере охраны труда:

а) развитие инфраструктуры услуг в области охраны труда;

б) выявление и распространение лучших практик управления охраной труда на территориальном уровне и уровне работодателей;

в) разработка и реализация мер по улучшению условий труда, профилактике профессиональных заболеваний;

организация внедрения на территории Красноярского края систем управления профессиональными рисками;

развитие механизмов повышения качества рабочих мест (за счет обеспечения охраны труда, развития социального партнерства, повышения информированности работодателей о критериях привлекательности рабочих мест для ищущих работу граждан);

содействие реализации на территории Красноярского края мер, способствующих легализации заработной платы, легализации трудовых отношений.

3.5. В части развития социального партнерства на рынке труда:

повышение эффективности механизмов социального партнерства и действующих структур на рынке труда на региональном и муниципальном уровне (соглашения и комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координационные и межведомственные структуры в сфере охраны труда, содействия занятости, профессиональной ориентации, социальной поддержки и занятости отдельных категорий населения);

реализация мер по повышению эффективности защиты трудовых прав граждан, не допущению дискриминации при приеме на работу;

координация действий участников рынка труда Красноярского края (органы службы занятости, работодатели, образовательные организации профессионального образования) в вопросах содействия трудоустройству выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

привлечение представителей работодателей, работников, общественности, образования, науки к разработке мер развития системы управления рынком труда, кадрового обеспечения, повышения эффективности содействия занятости.

Приоритетами при реализации основных направлений Стратегии являются:

реализация мер кадрового обеспечения с учетом направлений и перспектив социально-экономического развития (в том числе на уровне отдельных отраслей и муниципальных образований);

развитие локальных рынков труда (кластеры, районы нового освоения, моногорода, сельские поселения, территории Арктической зоны);

максимальное использование местных трудовых ресурсов с учетом их профессионально-квалификационного состава и территориального распределения, оптимизация форм постоянной (включая вахтовый метод работы) и временной занятости;

комплексный подход к кадровому обеспечению (на уровне предприятия, инвестиционного проекта, муниципального образования) с учетом периодов строительства и эксплуатации объектов, развития инфраструктуры;

кадровое обеспечение базовых отраслей экономики, создаваемых и модернизируемых высокопроизводительных рабочих мест.

#### 4. Механизмы и сроки реализации Стратегии.

Стратегия реализуется в соответствии с планом мероприятий по реализации Стратегии согласно приложению.

Общий контроль за реализацией Стратегии осуществляет Правительство Красноярского края.

Орган исполнительной власти края в области содействия занятости населения представляет Правительству Красноярского края отчет о ходе реализации Стратегии ежегодно в срок до 1 марта года, следующего за отчетным.

Реализация Стратегии рассчитана на период до 2020 года.

#### 5. Ожидаемые результаты реализации Стратегии.

Реализация Стратегии будет способствовать:

обеспечению экономики Красноярского края трудовыми ресурсами необходимой квалификации;

более эффективному использованию трудовых ресурсов региона;

повышению экономической активности трудоспособного населения;

повышению востребованности выпускников профессионального образования на рынке труда;

повышению профессионализма кадров и их конкурентоспособности на рынке труда.

Основным ожидаемым результатом реализации Стратегии является достижение к 2020 году следующих показателей:

доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников – не менее 33,4 %;

уровень занятости экономически активного населения – 94,5 %;

доля выпускников, получивших высшее или среднее профессиональное образование и трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) в течение года после окончания обучения, – не менее 51 %.

Приложение  
к Стратегии управления рынком  
труда Красноярского края до 2020 года

**План мероприятий по реализации  
Стратегии управления рынком труда Красноярского края до 2020 года**

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Мероприятия по совершенствованию системы мониторинга, анализа и прогнозирования рынка труда				
1.1	Организация разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Красноярского края	ежегодно (до 25 декабря)	министерство экономики и регионального развития Красноярского края, отраслевые министерства Красноярского края	определение структурных пропорций спроса и предложения на рынке труда, выявление перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегии развития отдельных сфер и отраслей экономики и повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов Красноярского края
1.2	Организация разработки прогноза кадровой потребности экономики края в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах	ежегодно	министерство экономики и регионального развития Красноярского края, агентство труда и занятости населения Красноярского края, министерство инвестиций и инноваций Красноярского края, отраслевые министерства Красноярского края	прогноз кадровой потребности экономики Красноярского края по видам экономической деятельности, укрупненным группам специальностей
1.3	Организация опросов работодателей (представителей предпринимательского сообщества) о прогнозируемой кадровой потребности:	2013–2020 годы	агентство труда и занятости населения Красноярского края, отраслевые министерства Красноярского края	изучение потребностей инвесторов и работодателей в квалифицированных кадрах

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
1.3.1	Опросы на уровне муниципальных образований края	ежегодно (июнь–июль)	органы местного самоуправления городских округов, муниципальных районов Красноярского края*	
1.3.2	Организация внесения работодателями информации о кадровой потребности на официальном сайте агентства труда и занятости населения Красноярского края <a href="http://www.rabota-enisey.ru">www.rabota-enisey.ru</a>	постоянно	агентство труда и занятости населения Красноярского края	
1.4	Ведение единого краевого реестра инвестиционных проектов с заявленной кадровой потребностью (на 7-летний период)	постоянно	агентство труда и занятости населения Красноярского края	обеспечение открытого доступа к информации о профессиях (специальностях), востребованных на инвестиционных проектах
1.5	Мониторинг состояния рынка труда	2014–2020 годы	агентство труда и занятости населения Красноярского края	
1.5.1	Организация центра ситуационного мониторинга рынка труда	2014 год	агентство труда и занятости населения Красноярского края	оперативное выявление «точек риска» на рынке труда, организация превентивных мер кадрового обеспечения
1.5.2	Создание автоматизированной системы мониторинга состояния и прогнозирования рынка труда	2014 год	агентство труда и занятости населения Красноярского края, министерство экономики и регионального развития Красноярского края	наличие актуальной информации о наличии трудовых ресурсов, кадровой потребности и возможностях ее заполнения на уровне работодателей, инвестиционных проектов, муниципальных образований, отраслей
1.5.3	Обеспечение публичного доступа к результатам мониторинга состояния рынка труда (в том числе – в сети Интернет)	2014–2020 годы (постоянно)	агентство труда и занятости населения Красноярского края	доступность информации для населения и работодателей края

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
1.6	Организация информационной площадки по вопросам управления рынком труда, кадрового обеспечения	2014–2020 годы (постоянно)	агентство труда и занятости населения Красноярского края	проведение (ежегодно): не менее 160 информационных семинаров для работодателей края;
1.6.1	Проведение информационных семинаров о положении на рынке труда в Красноярском крае для учащихся и преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность	по отдельному графику	агентство труда и занятости населения Красноярского края	не менее 40 открытых лекций для студентов учреждений профессионального образования
<b>2. Мероприятия по повышению эффективности процессов формирования, привлечения и распределения трудовых ресурсов</b>				
2.1	Разработка и реализация плана мероприятий по реализации на территории Красноярского края федеральной «дорожной карты» «Создание национальной системы компетенций и квалификаций»	разработка – 2013 год, реализация в 2013–2020 годах	агентство труда и занятости населения Красноярского края, министерство образования и науки Красноярского края, министерство экономики и регионального развития Красноярского края, министерство инвестиций и инноваций Красноярского края, отраслевые министерства Красноярского края	создание региональной системы развития компетенций и квалификаций, управление качеством трудовых ресурсов. Достижение доли высококвалифицированных специалистов (от числа квалифицированных) – не менее 33,4 % к 2020 году
2.2	Реализация Стратегии развития профессиональной ориентации населения в Красноярском крае до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Красноярского края от 27.11.2013 № 864-р	2013–2020 годы	агентство труда и занятости населения Красноярского края, министерство образования и науки Красноярского края	обеспечение охвата профориентационными услугами (ежегодно): не менее 60 % безработных граждан; 100 % учащихся выпускных классов общеобразовательных школ
2.3	Реализация программы Красноярского края «Оказание содействия добровольному переселению в Красноярский край	2013–2020 годы	министерство экономики и регионального развития Красноярского края, агентство труда и занятости населения Красноярского края, министерство образования и науки	привлечение не менее 4 тысяч квалифицированных работников, имеющих профессии, востребованные на

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
	соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013–2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 29.08.2013 № 415-п		Красноярского края, министерство социальной политики Красноярского края, министерство здравоохранения Красноярского края, министерство строительства и архитектуры Красноярского края, Управление федеральной миграционной службы по Красноярскому краю*, органы местного самоуправления городских округов, муниципальных районов края*	рынке труда
2.4	Разработка структуры подготовки рабочих кадров и специалистов в учреждениях профессионального образования за счет средств краевого бюджета	ежегодно	министерство образования и науки Красноярского края, агентство труда и занятости населения Красноярского края, министерство экономики и регионального развития Красноярского края, министерство инвестиций и инноваций Красноярского края, отраслевые министерства Красноярского края, органы местного самоуправления городских округов, муниципальных районов Красноярского края*	повышение соответствия подготовки квалифицированных кадров потребностям рынка труда по профессиональным и количественным параметрам. Установление контрольных цифр приема с учетом отраслевой потребности в квалифицированных специалистах
2.5	Формирование сведений о потребности региональной экономики в подготовке кадров с высшим образованием (по запросам Министерства образования и науки Российской Федерации)	ежегодно (в сроки, установленные запросом)	министерство образования и науки Красноярского края, агентство труда и занятости населения Красноярского края, министерство экономики и регионального развития Красноярского края, отраслевые министерства Красноярского края	повышение соответствия подготовки кадров с высшим образованием потребностям регионального рынка труда по профессиональным и количественным параметрам
2.6	Организация конкурсов профессионального мастерства, в том числе:	2013–2020 годы		популяризация профессиональных достижений в рабочих профессиях, востребованных на рынке труда. Организация конкурсов не менее, чем по 10 профессиям ежегодно
2.6.1	Региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»	ежегодно (по отдельному плану)	агентство труда и занятости населения Красноярского края, отраслевые министерства Красноярского края	

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
2.6.2	В рамках реализации проекта «Национальный чемпионат рабочих профессий «WorldSkills» на территории края	2014–2020 годы (по отдельному плану)	министерство образования и науки Красноярского края	
2.6.3	Региональный конкурс по рабочим профессиям «Лучший работник по профессии»	ежегодно (по отдельному плану)	министерство промышленности и торговли Красноярского края	
2.6.4	Краевой конкурс профессионального мастерства работников сферы молодежной политики	ежегодно (по отдельному плану)	министерство спорта, туризма и молодежной политики Красноярского края	
2.6.5	Региональный этап конкурса «Лучший в спортивной профессии»			
2.7	Организация социологических исследований по вопросам формирования, распределения, закрепления трудовых ресурсов	ежегодно (по отдельному плану)	агентство труда и занятости населения Красноярского края	выявление источников кадрового обеспечения, причин экономической неактивности населения, направлений стимулирования профессиональной и территориальной трудовой мобильности
2.8	Информирование граждан и работодателей по вопросам разработки и применения профессиональных стандартов	2014–2016 годы	агентство труда и занятости населения Красноярского края, образовательные учреждения высшего профессионального образования Красноярского края*, региональные объединения работодателей*	разработка профессиональных стандартов в приоритетных сферах экономики края с учетом потребностей рынка труда. Ознакомление населения с профессиональными стандартами, квалификационными требованиями
2.9	Подготовка предложений по	2014-2015	министерство образования и науки	наличие программ

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
	<p>организации на базе образовательных организаций профессионального образования центров прикладных квалификаций и центров признания квалификаций, в том числе:</p> <p>центр сертификации квалификаций по сварке и в области машиностроения</p> <p>центр профобразования в области промышленных технологий для инновационного кластера в ЗАТО г. Железногорск</p>	годы	Красноярского края	<p>сертификации квалификаций по сварке и в области машиностроения.</p> <p>Подготовка кадров в области промышленных технологий с использованием дуальных программ</p>
2.10	Подготовка предложений о целесообразности объемов и профессионально-квалификационной структуре привлечения иностранных работников	ежегодно (май–июль)	министерство экономики и регионального развития Красноярского края, агентство труда и занятости населения Красноярского края, министерство образования и науки Красноярского края, министерство инвестиций и инноваций Красноярского края, отраслевые министерства Красноярского края	привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями регионального рынка труда
2.11	Изучение действующих в субъектах Российской Федерации мер поддержки трудовой мобильности, привлечения и закрепления квалифицированных кадров	2013–2014 годы	агентство труда и занятости населения Красноярского края	совершенствование механизмов кадрового обеспечения, стимулирования профессиональной и территориальной трудовой мобильности населения края
2.12	Подготовка предложений по совершенствованию механизма трудоустройства в другой местности, в том числе в целях обеспечения инвестиционных проектов кадрами требуемой квалификации	1 квартал 2014 года	агентство труда и занятости населения Красноярского края	
2.13	Организация участия Красноярского края в конкурсе автономной	2013–2014 годы	министерство образования и науки Красноярского края	отработка механизмов реализации практико-

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
	некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» по отбору пилотных субъектов Российской Федерации для реализации проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования»			ориентированного обучения в комплексных региональных программах развития профессионального образования
2.14	Анализ практики дистанционной занятости в Красноярском крае и других субъектах Российской Федерации	2014 год	агентство труда и занятости населения Красноярского края	развитие форм занятости, расширение возможностей занятости
2.15	Подготовка предложений по развитию дистанционной занятости на территории Красноярского края	2014 год	агентство труда и занятости населения Красноярского края, региональные объединения работодателей*	
2.16	Проведение научно-практических конференций (межрегиональных, международных) по вопросам совершенствования профессиональной ориентации, развития компетенций и квалификаций	ежегодно (по отдельному плану)	научные и образовательные учреждения Красноярского края*, КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения»	повышение роли профессиональной ориентации в процессах кадрового обеспечения инновационного развития региона, создание региональной системы развития профессиональных компетенций и квалификаций
2.17	Проведение массовых профориентационных мероприятий:	2013–2020 годы		
2.17.1	Краевой профориентационный фестиваль для молодежи «ПрофУесиЯ: ориентиры молодым»	ежегодно (апрель)	агентство труда и занятости населения Красноярского края	распространение передового опыта профориентационной работы с населением. Повышение общественной значимости добровольческого профориентационного

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
				движения
2.17.2	Акция «Открытые двери» для учащихся общеобразовательных школ и выпускников образовательных организаций профессионального образования	ежегодно (по отдельному плану)	агентство труда и занятости населения Красноярского края	информирование молодежи об имеющихся вакансиях, условиях труда, социальных программах, возможностях трудоустройства
2.17.3	Акция по трудоустройству выпускников образовательных организаций профессионального образования «Новые рубежи»	ежегодно (сентябрь – октябрь)	агентство труда и занятости населения Красноярского края	
2.18	Проведение краевого фестиваля системы профессионального образования Красноярского края «ПРОФИ»	ежегодно	министерство образования и науки Красноярского края	информирование об образовательных организациях, профессиях, успешных выпускниках
<b>3. Мероприятия по повышению эффективности мер содействия занятости населения</b>				
3.1	Разработка административных регламентов оказания государственных услуг в сфере содействия занятости населения	2013–2014 годы	агентство труда и занятости населения Красноярского края	повышение качества оказания государственных услуг в сфере содействия занятости населения
3.2	Информационное наполнение интернет-портала «Трудовые ресурсы Красноярского края»	2013–2020 годы	агентство труда и занятости населения Красноярского края	обеспечение доступности информации о текущей и прогнозируемой кадровой потребности, возможностях получения профессионального образования, востребованного на рынке труда
3.3	Реализация государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п	2014–2016 годы	агентство труда и занятости населения Красноярского края	внедрение бюджетно-ориентированного подхода к работе краевой службы занятости. Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
3.4	Разработка и реализация планов совместных мероприятий с работодателями по заполнению кадровой потребности, в том числе при реализации инвестиционных проектов	2013–2020 годы	агентство труда и занятости населения Красноярского края, органы местного самоуправления городских округов, муниципальных районов края*	повышение качества и результативности мер содействия работодателям в подборе необходимых работников. Обеспечение адресного подхода к кадровому обеспечению работодателей с учетом структуры рабочих мест и наличия трудовых ресурсов
3.5	Оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения в электронном виде	2014–2015 годы (по отдельному графику)	агентство труда и занятости населения Красноярского края	повышение доступности государственных услуг в сфере содействия занятости. Предоставление возможности подачи заявления в электронном виде о получении 11 услуг к концу 2014 года
3.6	Организация опросов населения и работодателей края с целью выявления удовлетворенности качеством и доступностью государственных услуг в сфере содействия занятости	ежегодно	агентство труда и занятости населения Красноярского края, территориальный орган федеральной службы государственной статистики в Красноярском крае*	оценка качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости со стороны получателей
3.7	Подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в нормативные правовые акты Красноярского края, необходимых для повышения эффективности реализации государственной политики в сфере занятости населения	2014 год	агентство труда и занятости населения Красноярского края	обеспечение эффективной реализации на территории Красноярского края государственной политики в сфере занятости населения
<b>4. Мероприятия по обеспечению качества рабочих мест</b>				
4.1	Анализ и прогноз динамики создания	2013–2020	министерство инвестиций и инноваций	информация о спросе на рынке

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
	и модернизации высокопроизводительных рабочих мест в Красноярском крае	годы	Красноярского края, территориальный орган федеральной службы государственной статистики в Красноярском крае*	труда на высококвалифицированных работников, кадровой потребности, связанной с созданием (модернизацией) высокопроизводительных рабочих мест
4.2	Проведение социологических исследований и опросов трудоспособного населения края по вопросам привлекательности рабочих мест	2014–2020 года	агентство труда и занятости населения Красноярского края	информирование работодателей края о запросах населения края к качеству рабочих мест
4.3	Организация информационных площадок по вопросам управления охраной труда и профессиональными рисками, проведения специальной оценки условий труда	2013–2020 годы	агентство труда и занятости населения Красноярского края, органы местного самоуправления городских округов, муниципальных районов края*	распространение передового опыта работодателей в области охраны труда. Стимулирование работодателей к повышению качества рабочих мест за счет обеспечения охраны труда и развития социального партнерства
4.3.1	Проведение семинара по вопросам охраны труда для субъектов малого и среднего предпринимательства в рамках Ежегодного межрегионального форума деловых услуг «Предпринимательство Сибири»	ежегодно	агентство труда и занятости населения Красноярского края, министерство инвестиций и инноваций Красноярского края	повышение информированности субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам охраны труда
4.3.2	Организация мероприятий в сфере охраны труда и социального партнерства, в том числе:	2013–2020 годы	министерство экономики и регионального развития Красноярского края, агентство труда и занятости населения Красноярского края, региональные объединения работодателей*, Федерация профсоюзов Красноярского края*, органы местного самоуправления городских округов, муниципальных районов края*	пропаганда качественных рабочих мест. Обобщение и распространение опыта организаций, достигших высокой социальной эффективности
	региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	ежегодно		
	краевой смотр-конкурс «За высокую	ежегодно		

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
	социальную эффективность и развитие социального партнерства» краевой смотр-конкурс «На лучшую организацию работы по охране труда»	ежегодно		
4.4	Анализ практики внедрения в организациях края систем управления профессиональными рисками	2014–2020 годы (постоянно)	агентство труда и занятости населения Красноярского края	изучение, обобщение и распространение передового опыта работы в области управления профессиональными рисками
4.5	Содействие реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	постоянно	агентство труда и занятости населения Красноярского края, Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации*, органы местного самоуправления городских округов, муниципальных районов края*	повышение привлекательности рабочих мест за счет снижения уровня профессиональной заболеваемости и производственного травматизма на территории края
4.6	Организация ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства	постоянно	органы исполнительной власти Красноярского края, имеющие подведомственные организации, органы местного самоуправления городских округов, муниципальных районов края, имеющие подведомственные организации*	обеспечение качества рабочих мест (условия и оплата труда, профилактика профессиональной заболеваемости и производственного травматизма)
<b>5. Мероприятия по развитию социального партнерства на рынке труда</b>				
5.1	Развитие механизмов социального партнерства на рынке труда. Привлечение институтов гражданского общества к рассмотрению проблемных вопросов в сфере содействия занятости населения	постоянно	агентство труда и занятости населения Красноярского края, министерство экономики и регионального развития Красноярского края, Федерация профсоюзов Красноярского края*, региональные объединения работодателей*, общественный совет при агентстве труда и занятости населения Красноярского края, органы местного самоуправления городских округов, муниципальных районов края*	принятие согласованных решений, способствующих повышению сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, повышению информированности населения и работодателей о положении на рынке труда

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
5.2	Организация взаимодействия с подразделениями по содействию трудоустройству студентов и выпускников учреждений профессионального образования Красноярского края	постоянно	агентство труда и занятости населения Красноярского края	проведение скоординированных действий по адаптации выпускников на рынке труда. Повышение уровня трудоустройства выпускников по полученной специальности (не менее 51 % к 2020 году). Сокращение численности нетрудоустроенных выпускников учреждений профессионального образования
5.3	Организация взаимодействия с Красноярской общественной организацией «Ассоциация центров содействия трудоустройству выпускников и студентов учреждений профессионального образования края»	постоянно	агентство труда и занятости населения Красноярского края	
5.4	Разработка и реализация планов совместных мероприятий по содействию трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования Красноярского края	2013–2020 годы	агентство труда и занятости населения Красноярского края, министерство образования и науки Красноярского края, учреждения высшего профессионального образования Красноярского края*, Молодежное Правительство дублеров Красноярского края	

\* Мероприятие рекомендуется для исполнения органам, организациям, учреждениям, не находящимся в ведении Правительства Красноярского края.